



RAPPORT ANNUEL 2009-2010 DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

Centre de formation professionnelle
Wilbrod-Bherer



Coordonnées de l'établissement

5, rue Robert-Rumilly
Québec (Québec) G1K 2K5

Téléphone : 418 525-8757 poste 7500

Télécopieur : 418 525-8133

Site Internet : www.cfpwb.com

Courriel : cfpwbherer@cscapitale.qc.ca

PORTRAIT DE L'ÉTABLISSEMENT

Président / Présidente
Micheline Lessard

Directeur / Directrice
Louise Desjardins

Directeur adjoint / Directrice adjointe
Pierre De Grace

Gestionnaire administrative
Sylvie Gonthier

Commissaire
Magelline Gagnon

Circonscription
N° 7 – Gabrielle-Roy

Nombre d'élèves
400 élèves

Programmes et projets offerts

- DEP Carrosserie (1590 h)
- DEP Mécanique automobile (1800 h)
- DEP Mécanique de véhicules lourds routiers (1800 h)
- DEP Mécanique d'engins de chantier (1800 h)
- DEP Service-conseil à la clientèle en équipement motorisé (930 h)
- DEP Confection sur mesure et retouche (1470 h)
- DEP Production industrielle de vêtements (870 h)

- Services aux entreprises

Plusieurs projets de formation sur mesure et continue sont offerts par nos services aux entreprises.

Membres du conseil

Micheline Lessard, présidente
Georges Santerre, représ. de l'ind.
Jean Verret, représ. de l'industrie

Section Élève

Frédéric Dumas

Section Soutien Professionnel

Daniel Hamel, magasinier
Claude Paradis, cons. péd. SAE

Section Enseignants

Sylvie Turcotte
Steeve Guérard
Jean-François Peloteau
Pierre St-Hilaire
Gérald Leblanc

Section Direction

Louise Desjardins, directrice
Pierre De Grace, directeur adjoint
Sylvie Gonthier, gest. administrative

MESSAGE DU PRÉSIDENT / PRÉSIDENTE

Le CFP Wilbrod-Bherer accueille annuellement près de 21 groupes d'élèves et offre de la formation sur mesure à plus de 600 clients. Cependant, l'année 2009-2010 fut une année plus difficile au niveau de notre **clientèle de formation initiale**. Deux groupes n'ont pu démarrer en août dernier faute de clients. Toutefois, nous avons pu partir ces deux programmes en janvier, soit **Confection sur mesure et retouche** et **Service conseil à la clientèle en équipement motorisé**.

L'année 2009-2010 fut une année de **grandes réalisations au niveau pédagogique**. Le **DEP en Service conseil à la clientèle en équipement motorisé** a été remodelé afin d'être offert en enseignement individualisé à compter de janvier 2010. Ce virage permet l'intégration hebdomadaire de nouveaux élèves. Le même travail est en train de se réaliser en **Confection sur mesure et retouche**. Une ressource a été engagée à raison de 25 heures/semaine pour effectuer ce développement.

Dans le cadre de la **persévérance scolaire**, une ressource d'aide et de soutien aux élèves a été engagée cette année, en collaboration avec Emploi-Québec, à raison de 4 jours/semaine. Cet ajout est un plus pour l'équipe du CFP.

Nous avons adopté et mis en place notre nouveau **plan de réussite 2009-2014**. Ce plan contient cinq orientations qui tiennent compte de la réussite de nos élèves.

Des réparations majeures au coût de 180 000\$ ont été faites au **local de soudage** afin d'assurer la sécurité des élèves et du personnel. Ces travaux ont principalement touché le système de ventilation.

La relocalisation du local de **Service conseil à la clientèle en équipement motorisé** a également été réalisée. Les équipements de ce local sont à la fine pointe de la technologie. Ces travaux ont coûté près de 130 000\$.

Des travaux importants seront entrepris dans les prochaines semaines au secteur **Carrosserie** dans le but d'améliorer le système de ventilation et de chauffage de ce secteur.

Bonne nouvelle : nous avons l'aval pour débiter le **projet d'agrandissement** dont nous parlons depuis plusieurs années. Ces transformations majeures prendront forme dans les prochains mois. Ce projet qui consiste à fermer l'enclos du secteur diesel permettra d'augmenter notre nombre d'élèves en dispensant de nouvelles offres de formation à notre clientèle jeune ou adulte. De plus, **un espace sera réservé pour GM**, partenaire important depuis plus de 20 ans, car les cours dispensés aux techniciens GM se donneront à l'intérieur de notre bâtisse à compter de février 2012.

Voilà les principales réalisations de cette année 2009-2010. Je profite de l'occasion pour remercier tout le personnel du CFP Wilbrod-Bherer pour la qualité de leur travail. Un merci sincère à tous nos partenaires, leur apport est essentiel et contribue à notre réussite. Et merci à notre directrice, madame Louise Desjardins, qui quitte pour une retraite bien méritée!

Micheline Lessard
Présidente

DATES DES RENCONTRES DU CONSEIL

- 6 octobre 2009
- 15 décembre 2009
- 16 mars 2010
- 13 avril 2010 (rencontre annulée)
- 25 mai 2010

SUJETS TRAITÉS PAR LE CONSEIL

1. Pour le fonctionnement interne :

- Élection de la présidence, déclaration d'intérêt des membres
- Calendrier des rencontres / adoption
- Budget de fonctionnement du CE
- Rôle du CE et règles de régie interne

2. Lors des consultations de la commission scolaire :

- Les critères de sélection d'une direction de centre
- Règles de répartition des ressources financières pour l'année scolaire 2010-2011
- Politique linguistique
- Règlement relatif à la procédure d'examen des plaintes formulées par les élèves ou leurs parents

SUJETS TRAITÉS PAR LE CONSEIL (suite)

3. Pour assurer la bonne marche de l'école :

- Projet d'agrandissement
- Bilan budgétaire 2008-2009
- Utilisation des surplus 2008-2009
- Plan stratégique de la CS, plan de réussite et plan d'action du centre
- Situation budgétaire 2009-2010
- Budget révisé 2009-2010
- Bilan des services aux entreprises
- État de situation / vie scolaire
- Demande des besoins réseaux, locaux, d'équipement, d'amélioration et de transformation
- Tournoi de golf du CFP WB

4. Pour préparer la prochaine année :

- Adoption du budget annuel 2010-2011
- Politique d'évacuation, règles de vie et mesures de sécurité 2010-2011
- Frais chargés aux élèves et aux parents 2010-2011
- Calendriers scolaires 2010-2011
- Adoption du rapport annuel du conseil d'établissement 2009-2010



LA COMMISSION SCOLAIRE, C'EST...

- **Près de 27 000 ÉLÈVES**
- **Près de 4 000 EMPLOYÉS**
- **70 ÉTABLISSEMENTS**

48 écoles primaires, 11 écoles secondaires,
7 centres de formation professionnelle,
3 centres de formation générale des adultes,
1 école primaire et secondaire avec suivi en pédopsychiatrie

- Un partenaire dynamique dans le développement des communautés locale, régionale et internationale grâce à ses nombreux protocoles d'entente de partenariat dans les domaines de la santé, du développement économique, de la formation et de l'éducation.

www.cscapitale.qc.ca

NOS VALEURS
LE PARTENARIAT,
LA RECONNAISSANCE
ET L'INNOVATION

NOTRE MISSION

- Assurer aux jeunes et aux adultes l'accès à des services éducatifs de qualité, leur permettant de réussir leur projet de vie.
- Reconnaître l'importance de la personne et de son développement.
- Soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission.
- Contribuer à l'acquisition des savoirs, aux développements social, culturel et économique de notre région.

Pour la
réussite
de nos élèves
osons rêver et créer ensemble