



RAPPORT ANNUEL 2010-2011 DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

Centre de formation professionnelle
Wilbrod-Bherer



Coordonnées de l'établissement

5, rue Robert-Rumilly
Québec (Québec) G1K 2K5

Téléphone : 418 525-8757 poste 7500

Télécopieur : 418 525-8133

Site Internet : www.cfpwb.com

Courriel : cfpwbherer@cscapitale.qc.ca

PORTRAIT DE L'ÉTABLISSEMENT

Président / Présidente
Jean Verret

Directeur / Directrice
Réal Courchesne

Directeur adjoint / Directrice adjointe
Francine Ferland

Gestionnaire administrative
Sylvie Gonthier

Commissaire
Magelline Gagnon

Circonscription
N° 7 – Gabrielle-Roy

Nombre d'élèves
400 élèves

Programmes et projets offerts

- DEP Carrosserie (1590 h)
- DEP Mécanique automobile (1800 h)
- DEP Mécanique de véhicules lourds routiers (1800 h)
- DEP Mécanique d'engins de chantier (1800 h)
- DEP Service-conseil à la clientèle en équipement motorisé (930 h)
- DEP Confection sur mesure et retouche (1470 h)
- DEP Production industrielle de vêtements (870 h)

- Services aux entreprises

Plusieurs projets de formation sur mesure et continue sont offerts par nos services aux entreprises.

Membres du conseil

Jean Verret, président
Georges Santerre, rep. de l'ind.
Nelson Kelly, rep. de l'industrie
Michel Marsan, rep. de la
communauté

Section Élève

Michel Proulx
Anne-Marie Blais

Section Soutien Professionnel

Daniel Hamel, magasinier
Claude Paradis, cons. péd. SAE

Section Enseignants

Sylvie Turcotte
Steeve Guérard
Jean-François Peloteau
Pierre St-Hilaire
Luc Trudel

Section Direction
Réal Courchesne, directeur
Francine Ferland, directeur
adjoint
Sylvie Gonthier, gest.
administrative

MESSAGE DU PRÉSIDENT / PRÉSIDENTE

Le CFP Wilbrod-Bherer offre cinq programmes du secteur *équipement motorisé* et deux programmes du secteur *textile*. Cette année, nous avons accueilli 22 groupes d'élèves dans le centre. Nous avons aussi offert de la formation sur mesure à plus de 600 clients. Il ya eu restructuration du service aux entreprises (SAE), ce qui nous a permis d'augmenter notre volume de formation et de réduire nos frais d'opération.

L'année 2010-2011 fut une année de reconstruction. Le nombre d'élèves par groupe est passé de 20 à 22 pour les nouvelles cohortes de carrosserie et de mécanique automobile. De plus, nous avons diversifié notre offre de service dans les programmes de carrosserie, de mécanique automobile et de mécanique d'engins de chantier en offrant des formations intensives ayant un calendrier de formation de 11 mois par année. Cela a, bien sûr, eu un impact sur notre nombre d'élèves et le nombre d'ETP dans l'année scolaire, nous avons terminé l'année 2009-2010 à 312 ETP tandis que nous terminerons l'année 2010-2011 à près de 340 ETP. En confection sur mesure et retouche, le programme est maintenant offert en individualisé. Par contre le programme de service conseil en équipement motorisé n'a pas atteint les objectifs prévus au début de l'année, les demandes d'inscription n'ont pas été au rendez-vous.

Dans le cadre de la **persévérance scolaire**, nous avons maintenu notre collaboration avec Emploi-Québec, et une ressource d'aide et de soutien aux élèves a été de nouveau engagée cette année à raison de 4 jours/semaine.

Nous avons adopté notre nouvelle convention de gestion et de réussite éducative. Cette convention est arrimée avec la convention de partenariat entre la commission scolaire et le MELS. Nous nous engageons par cette convention à mettre en place les moyens nécessaires pour augmenter le taux de diplômation et de persévérance de nos élèves. Elle vise aussi à permettre à plus d'élèves de moins de 20 ans d'avoir accès à nos formations.

Nous avons modifié certains de nos équipements pour les rendre conforme aux normes de la CSST.

Des travaux importants ont été entrepris au secteur *Carrosserie* dans le but d'améliorer le système de ventilation et de chauffage de ce secteur.

Nous avons conclu cette année une entente de partenariat avec le fabricant de moteurs Cummins qui forme maintenant ses mécaniciens dans notre centre.

Voilà les principales réalisations de cette année 2010-2011. Je remercie le personnel du CFP Wilbrod-Bherer pour la qualité de leur travail. Un merci sincère à nos partenaires, leur apport est essentiel à notre réussite.

Jean Verret

Président

2011-05-24

DATES DES RENCONTRES DU CONSEIL

- 5 octobre 2010
- 14 décembre 2010
- 22 mars 2011
- 12 avril 2011 (rencontre annulée)
- 24 mai 2011

SUJETS TRAITÉS PAR LE CONSEIL

1. Pour le fonctionnement interne :

- Élection de la présidence, déclaration d'intérêt des membres
- Calendrier des rencontres / adoption
- Budget de fonctionnement du CE
- Rôle du CE et règles de régie interne

2. Lors des consultations de la commission scolaire :

- Les critères de sélection d'une direction de centre
- Règles de répartition des ressources financières pour l'année scolaire 2011-2012

SUJETS TRAITÉS PAR LE CONSEIL (suite)

3. Pour assurer la bonne marche de l'école :

- Projet d'agrandissement révisé
- Diversification de l'offre de service de formation
- Bilan budgétaire 2009-2010
- Utilisation des surplus au 30 juin 2010
- Situation budgétaire 2010-2011
- Mise aux normes des équipements en relation avec les avis de la CSST
- Demande d'une ASP en engins de chantier
- Budget 2010-2011 révisé selon les nouvelles règles budgétaires
- Bilan des services aux entreprises
- État de situation / vie scolaire
- Demande des besoins réseaux, locaux, d'équipements, d'amélioration et de transformation

4. Pour préparer la prochaine année :

- Adoption du budget annuel 2011-2012
- Politique d'évacuation, règles de vie et mesures de sécurité 2011-2012
- Frais chargés aux élèves et aux parents 2011-2012
- Adoption du rapport annuel du conseil d'établissement 2010-2011

- **Près de 27 000 ÉLÈVES**
- **Près de 4 000 EMPLOYÉS**
- **70 ÉTABLISSEMENTS**

48 écoles primaires, 11 écoles secondaires,
7 centres de formation professionnelle,
3 centres de formation générale des adultes,
1 école primaire et secondaire avec suivi en pédopsychiatrie

- Un partenaire dynamique dans le développement des communautés locale, régionale et internationale grâce à ses nombreux protocoles d'entente de partenariat dans les domaines de la santé, du développement économique, de la formation et de l'éducation.

NOS VALEURS
LE PARTENARIAT,
LA RECONNAISSANCE
ET L'INNOVATION

NOTRE MISSION

- Assurer aux jeunes et aux adultes l'accès à des services éducatifs de qualité, leur permettant de réussir leur projet de vie.
- Reconnaître l'importance de la personne et de son développement.
- Soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission.
- Contribuer à l'acquisition des savoirs, aux développements social, culturel et économique de notre région.