

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE WILBROD-BHERER

RAPPORT ANNUEL 2006-2007

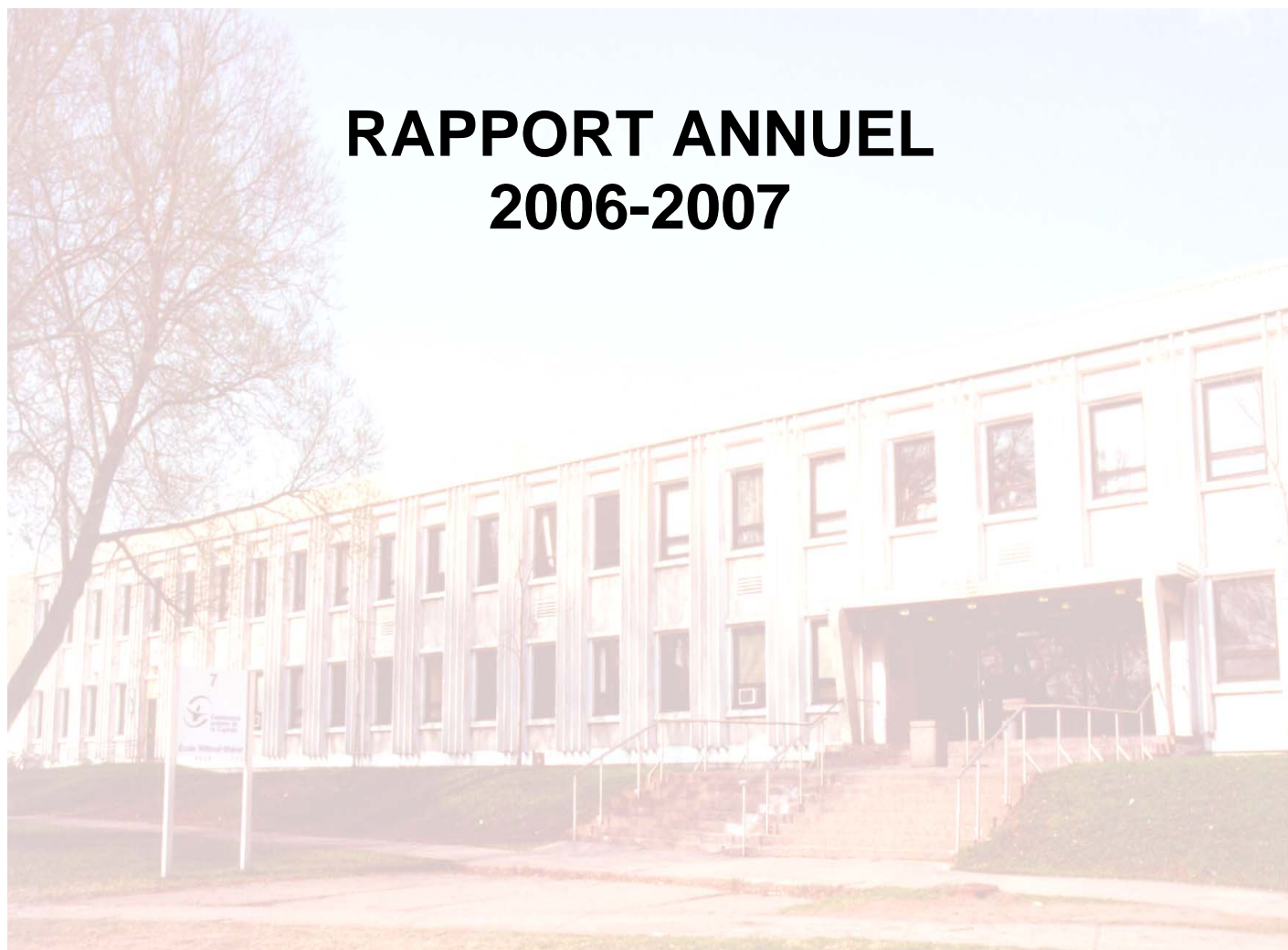


TABLE DES MATIÈRES

Présentation	3
Le conseil d'établissement	3-4
La clientèle du centre	5
Formation initiale (statistiques)	6
Les services aux entreprises	7
Le personnel du centre	8
Plan d'action 2006-2007	9
Remerciements	10

Présentation

Ce rapport annuel est l'occasion pour les membres du conseil d'établissement et l'équipe du CFP Wilbrod-Bherer d'informer le milieu des services rendus et de lui rendre compte de leur qualité.

Par la même occasion, le conseil vous présente son rapport et son bilan des activités.

En deuxième lieu, nous dresserons un portrait de la clientèle et de notre équipe.

Par la suite, le bilan des activités de notre plan d'action vous sera présenté.

Le conseil d'établissement

Le conseil d'établissement est un organisme créé par la Loi sur l'instruction publique et dont les fonctions et pouvoirs sont tantôt consultatifs, tantôt décisionnels selon les sujets soumis.

Le conseil d'établissement est composé de 14 membres dont la représentation s'établit ainsi :

Personnel du centre : 6 enseignants
 1 professionnel
 1 personnel de soutien

Représentants de la clientèle : 2 élèves
 aucun parent

Représentants externes : 3 représentants des entreprises
 1 représentant des groupes socio-économiques et socio-communautaires

Voici la liste des membres ayant participé au conseil en 2006-2007 :

Représentants du personnel enseignant

M. René Desrochers, enseignant en mécanique automobile

M. Denys Lepage, enseignant en mécanique de véhicules lourds routiers & engins de chantier

M. Michel Ouellet, enseignant en mécanique de véhicules lourds routiers & engins de chantier

M. André Royer, enseignant en mécanique automobile

M. Pierre St-Hilaire, enseignant en carrosserie

Mme Sylvie Turcotte, enseignante en confection sur mesure et retouche

Représentant des professionnels

M. Claude Paradis, conseiller en formation SAE

Représentant du personnel de soutien

M. Daniel Hamel, magasinier

Représentants des élèves

M. Alexandre Fortin, élève en mécanique automobile (1^{er} semestre)

M. Jean-Robin Tardif, élève en service-conseil en équipement motorisé (2^e semestre)

M. Éric Blouin, élève en engins de chantier

Représentants des entreprises

M. Richard Boucher, RTC

M. Michel Lavoie, Peinture Jacques Drouin

M. Gérard-Magella Fortin, Comité conjoint de l'automobile

Représentant des groupes socio-économiques

Mme Micheline Lessard, La Maison Dauphine

Autres personnes présentes

Mme Louise Desjardins, directrice

M. Pierre De Grace, directeur adjoint

Mme Sylvie Gonthier, adjointe administrative

Au cours de l'année 2006-2007, le conseil s'est réuni à 5 reprises.

Les principaux sujets discutés sont :

- Composition, responsabilités et pouvoirs du conseil;
- Organisation scolaire et calendriers;
- Approbation des règles de vie et des mesures de sécurité;
- Plan de réussite et plan d'action
- Acceptation du bilan budgétaire 2005-2006 et du plan d'utilisation du surplus;
- Adoption du budget du centre pour 2007-2008;
- Approbation des frais chargés aux élèves.
- Consultation sur le plan triennal d'immobilisation;
- Adoption du rapport annuel;

La clientèle du centre

- **Secteur «Formation initiale»**

En date du 23 mai 2007, notre clientèle en formation initiale se répartissait ainsi :

Programme	Élèves	Groupes
Mécanique auto	133	8
Mécanique d'engins de chantier	53	4
Mécanique de véhicules lourds routiers	66	5
Carrosserie	53	3
Confection sur mesure	18	1
Service-conseil à la clientèle en équipement motorisé	18	1
Total	341	22

Les statistiques d'admission et d'inscription pour l'entrée août 2006 et janvier 2007 sont présentées sur le tableau qui suit.



Statistiques des demandes d'admission et d'inscription pour l'entrée en août 2006 et en janvier 2007

CFP WILBROD-BHERER

Nb de demandes d'admission vs demandes acceptées

Programmes	Entrée d'août 2006				Entrée de janvier 2007			
	Admis	Liste d'attente	Refusé/supprimé/attente de traitement	Total	Admis	Liste d'attente	Refusé/supprimé/attente de traitement	Total
	Nb de demandes				Nb de demandes			
Mécanique automobile	40	12	40	92	40	22	0	62
Mécanique d'engins de chantier	32	3	6	41	Programmes offerts seulement à l'automne			0
Mécanique de véhicules lourds routiers	32	5	10	47				0
Carrosserie	20	14	61	95	40	19	32	91
Confection sur mesure et retouche	22	0	2	24	Programme offert à l'automne 2006			0
Service conseil à la clientèle en équi. Motorisé	19	0	0	19	Programme offert seulement à l'automne			0
Total des demandes d'admission	318				153			

- **Secteur «Services aux entreprises»**

Encore cette année, les activités du SAE ont progressé de façon significative. Plus de 116 contrats (en date du 24 mai 2007) touchant les secteurs de la mécanique automobile, mécanique de véhicules lourds routiers et engins de chantier et carrosserie.

Nos principaux clients en 2006-2007 ont été :

- Comité conjoint sur les services automobiles (CCSARQ)
- Compagnie minière Québec-Cartier
- Corporation des concessionnaires et son réseau de concessionnaires (CCAQ)
- CSST
- Défense nationale
- Du-So et son réseau d'ateliers
- Équipements Sigma
- Napa et son réseau d'ateliers
- Pêches et océans Canada
- Postes Canada
- RTC
- SAAQ
- Transport Robert

Les dossiers majeurs ont été les halocarbures avec plus de 1500 techniciens qualifiés pour la certification environnementale sur les halocarbures.

Plusieurs activités connexes ou complémentaires sont aussi offertes par les SAE :

- la gestion des ressources humaines
- le coaching
- la formation de formateur
- la classification des travailleurs
- la formation d'estimateur de dommages
- la formation de conseiller de service
- la formation d'assistant-gérant
- la formation de commis aux pièces

Les services aux entreprises ont de nombreux projets pour l'année 2007-2008. Une ressource additionnelle a été ajoutée, soit un formateur/consultant, pour répondre à la demande croissante des entreprises.

Notre défi en 2007-2008 est de mettre l'accent sur la formation de la relève.

Le C.F.P. Wilbrod-Bherer remercie ses partenaires corporatifs car leur implication est essentielle pour la réalisation de ses projets.

« Un service aux entreprises capable d'agir pour la réussite d'affaires de ses clients »

Le personnel du centre

L'équipe du CFP Wilbrod-Bherer est composée de plus de 56 personnes. Elles ont toutes, selon leur responsabilité, contribué à la réussite de nos élèves.

Catégorie d'emploi	Secteur	Nombre
Enseignant	SCEM	2
	Mécanique automobile	14
	Diesel	13
	Carrosserie	5
	Confection	2
Conseiller pédagogique	Formation initiale	1
	Services aux entreprises	1
Conseillère d'orientation	Secrétariat pédagogique	1
Personnel de soutien	Secrétaires	14
	Magasiniers	
	Agent de sécurité	
	Ouvrier d'entretien	
Adjointe administrative		1
Direction adjointe		1
Direction		1

Plan d'action 2006-2007

Les activités suivantes ont permis de rencontrer les objectifs particuliers de notre plan d'action :

Sans prétendre en présenter une liste exhaustive, voici les principales :

- 1^o Formation sur la génération «Y»;
- 2^o Congrès APEEMQ et le Salon de l'outillage en équipement motorisé;
- 3^o Amélioration de notre communication interne;
- 4^o Élaboration de notre site Web;
- 5^o Implantation et validation du nouveau programme de mécanique automobile;
- 6^o Bonification du modèle pédagogique de l'ATE en SCEM;
- 7^o Révision d'examens;
- 8^o Mise à jour de la politique d'évaluation des apprentissages;
- 9^o Mise à jour des documents de stage pour les secteurs mécanique automobile, carrosserie, service-conseil et véhicules lourds routiers / autobus;
- 10^o Développement de stratégies pédagogiques;
- 11^o Réalisation des carnets d'employabilité pour tous les secteurs;
- 12^o L'ébauche de notre plan de réussite;
- 13^o Achat de nouveaux équipements par les différents départements;
- 14^o Améliorations physiques de certains locaux;
- 15^o Entente pour prêt d'équipement en mécanique d'engins de chantier;
- 16^o Conférence de presse / partenariat avec General Motors;
- 17^o Développement des services aux entreprises;
- 18^o Vie scolaire : réalisations du conseil d'élèves;
- 20^o Activité reconnaissance;
- 21^o Journée d'activités d'hiver;
- 22^o Tournoi de golf (7^e édition)

Remerciements

*Les services de qualité offerts à notre clientèle sont le résultat des efforts et de la contribution de tous les membres de l'équipe et de tous nos partenaires afin de répondre à notre mission:
instruire, socialiser et qualifier.*

À ce titre, le personnel du CFP Wilbrod-Bherer remercie tous ses partenaires.

À tous les membres du conseil d'établissement et plus particulièrement aux représentants des organismes extérieurs, nous vous remercions pour votre participation et pour l'intérêt que vous portez à notre organisation.

Merci!

Louise Desjardins, directrice

2007-09-20